



OFERTA PRACY

Nr ref. EURESⁱ: 10000-1107539444-S



Stanowisko:	HYDRAULIK (Pani/Pan) (wykwalifikowany pracownik w branży urządzeń sanitarnych, grzewczych oraz klimatyzacji)
Kod ISCO: (<i>należy go sprawdzić w portalu EURES</i>)	7126
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Do realizacji projektów w różnych lokalizacjach pracodawca poszukuje doświadczonych i solidnych współpracowników/współpracownic posiadających ukończone wykształcenie w branży sanitarnej, grzewczej oraz klimatyzacji. Praca w Niemczech oraz częściowo w innych krajach unijnych. Wykonawstwo różnych prac instalacyjnych w domach oraz budynkach. Zgodnie z kwalifikacjami wykonawstwo także czynności w zakresie instalacji przemysłowych.
Liczba etatów:	25
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Niemcy/Europa

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (<i>pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy</i>)	Agencja Pracy Tymczasowej
Nazwa:	Piening GmbH Montage
Adres:	Rathausstr. 13 D-06108 Halle (Saale) Niemcy
Kraj:	Niemcy
Telefon (z kodem kraju):	+49 345 299836 14
Fax:	+49 345 299836 29
E-mail:	Mathias.Koepchen@PieningGmbH.de
Strona internetowa:	http://www.piening-montage.de/pl.html
Krótki opis działalności gospodarczej ⁱⁱ :	Piening jest firmą rodzinną w drugim pokoleniu i należy do 15 najlepszych firm w branży usług pośrednictwa pracy w Niemczech. Za pośrednictwem ponad 50 biur od ponad 30 lat oferuje szeroki wybór ofert zatrudnienia dla wykwalifikowanych pracowników oraz studentów. W roku 2012 firma została wybrana po raz trzeci jako jedna z najlepszych pracodawców spośród firm średniej wielkości.

MIEJSCE PRACYⁱⁱⁱ

Lokalizacja:	Piening Montage Altmühlstr. 30 D-33689 Bielefeld Niemcy
Powód oddelegowania pracownika:	Piening Montage specjalizuje się w angażowaniu wykwalifikowanych pracowników w przedsiębiorstwach z branży elektrotechnicznej, montażu

	instalacji, usług przemysłowych, automatyki w Niemczech i w Europie.
Nazwa firmy:	Piening GmbH
Adres:	Altmühlstr. 30 D-33689 Bielefeld
Kraj:	Niemcy

WYMAGANIA

Wysztalcenie:	Ukończone wykształcenie w branży urządzeń sanitarnych, grzewczych oraz klimatyzacji.		
Doświadczenie zawodowe:	Mile widziane.		
Znajomość języków:	Język	Poziom	
	1. język niemiecki	1. B1	
	W przypadku braku znajomości języka istnieje możliwość uczestnictwa w kursie języka niemieckiego przed rozpoczęciem zatrudnienia spełniając określone kryteria kwalifikacji.		
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):	Świadectwa, certyfikaty potwierdzające wykształcenie.		
Inne istotne wymagania:	Gotowość do nauki języka niemieckiego.		

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	Atrakcyjne wynagrodzenie zgodnie z taryfikatorami iGZ (Izba branżowa zrzeszająca agencje pracy tymczasowej w Niemczech) /DGB (Niemieckie Zrzeszenie Związków Zawodowych) stosownie do posiadanych kwalifikacji od 10,61 Euro na godzinę brutto, jak również wyrównanie w wysokości 40 Euro na dzień roboczy.		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro.		
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	Miesięcznie		
Premie:	Możliwe premie, 25% za pracę w nadgodzinach, 25% za pracę w nocy, 50% za pracę w niedziele, 100% za pracę w święta, wynagrodzenie przysługujące za okres świąt oraz urlopu.		
Dodatkowe świadczenia	W przypadku pracy jako monter należy liczyć się z podróżami służbowymi po Niemczech oraz po Europie. Podczas podróży służbowych pracodawca oferuje zakwaterowanie w Niemczech lub zagranicą, przeloty lub wynajem samochodu. Ponadto pracodawca zabezpiecza bezpłatnie ubranie robocze, środki ochrony osobistej oraz środek transportu.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Piening GmbH		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	Umowa o pracę.		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	Pełny etat.		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	Umowa na czas nieokreślony.	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	-
Liczba godzin tygodniowo:	Minimum 35 godzin tygodniowo. Co do zasady między 40 a 50 godzin tygodniowo. Ewentualnie możliwa praca w soboty.		
Zmiany i praca w dni wolne:	Według zapotrzebowania.		
Data rozpoczęcia:	Od 01.04.2014 r. lub wcześniej.		

Inne informacje:	<p>W Piening Montage do dyspozycji są pracownicy mówiący w języku polskim.</p> <p>Na stronie internetowej http://www.piening-montage.de/pl.html dostępne są dodatkowe informacje o przedsiębiorstwie w języku polskim oraz niemieckim.</p> <p>Pracodawca pomaga w:</p> <ul style="list-style-type: none"> – przyjeździe do Niemiec, – poszukiwaniu zakwaterowania, – otwarciu konta bankowego, – zgłoszeniu w urzędzie skarbowym, – organizacji karty podatkowej oraz zasiłku na dzieci – doradztwie przy ubezpieczeniu zdrowotnym własnym oraz rodziny – doskonaleniu zawodowym.
------------------	--

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (<i>list motywacyjny, CV itp.</i>):	CV oraz inne dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje (np. świadectwa) należy przesyłać mailem.
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	Niemiecki lub polski.
Do kogo należy wysłać dokumenty: (<i>do pracodawcy/ doradcy EURES</i>)	Do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (<i>adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.</i>)	Na adres e-mail: Mathias.Koepfchen@PieningGmbH.de podając w tytule wiadomości nazwę stanowiska: Fachkraft für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (<i>nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.</i>)	Małgorzata Gościniak – Asystent Eures mgosciniak@wup-katowice.pl tel. 32/757-33-91 Monika Hepner-Jaworska – Doradca Eures mhepner@wup-katowice.pl

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	05.03.2014 r.
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	Do odwołania

Agencja Pracy Tymczasowej Piening GmbH Montage oświadczyła, że prowadzi działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi w Niemczech.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱ Nr ref. na portalu EURES www.eures.europa.eu . **Dotyczy ofert pracy publicznych służb zatrudnienia, których bazy danych ofert pracy nie są połączone z portalem EURES.**

ⁱⁱ Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱⁱ Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.